

Probă scrisă la ECONOMIA ÎNTREPRINDERII

Filiera: Tehnologică, Profilul: Servicii, toate specializările

Sesiunea iunie – iulie 2006

Varianta 2

BAREM DE CORECTARE ȘI DE NOTARE

- ♦ Nu se acordă punctaje intermediare, altele decât cele precizate explicit prin barem.
- ♦ Se vor puncta orice alte formulări și modalități de rezolvare corectă a cerințelor, în acord cu ideile și cu punctajele precizate în barem.

SUBIECTUL I.**TOTAL: 10p.**

1. a. 2. a. 3. c. 4. b. 5. a.

*Pentru fiecare răspuns corect se acordă câte 2p.; pentru răspuns incorect sau lipsa acestuia, 0p.***SUBIECTUL II.****TOTAL: 30p.**

1. (10p.) 1. – a; 2. – d; 3. – b; 4. – e; 5. – c.

Pentru fiecare răspuns corect se acordă câte 2p.; pentru răspuns incorect sau lipsa acestuia, 0p.

2. (10p.)

a. – A; b. – F; c. – A; d. – F; e. – A.

Pentru fiecare răspuns corect se acordă câte 2p.; pentru răspuns incorect sau lipsa acestuia, 0p.

3. (10p.)

a. (4p.)

(1) – Adunarea Generală a Asociațiilor (AGA);

(2) – Director comercial;

(3) – Director economic **sau** Contabil șef;

(4) – Birou financiar;

Pentru fiecare răspuns corect se acordă câte 1p.; pentru răspuns incorect sau lipsa acestuia, 0p.

b. (4p.)

Exemple de relații de autoritate (ierarhice): A.G.A. și Consiliul de administrație; Inginer șef și Birou de producție; Inginer șef și secții etc.

Pentru oricare două răspunsuri corecte și complete, se acordă câte 1p.; pentru răspuns incorect sau lipsa acestuia, 0p.

Exemple relații de control: între inginerul șef și secții; între inginerul șef și atelier; între directorul comercial și depozit; între directorul comercial și magazin etc.

Pentru oricare două răspunsuri corecte și complete, se acordă câte 1p.; pentru răspuns incorect sau lipsa acestuia, 0p.

c. (2p.)

Compartimentul de muncă care lipsește, specific unei funcțiuni a întreprinderii, este: Biroul / serviciul personal sau resurse umane.

*Pentru răspuns corect și complet se acordă 2p.; pentru răspuns incorect sau lipsa acestuia, 0p.***SUBIECTUL III.****TOTAL: 30p.**

1. (10p.)

Funcțiunea de personal include următoarele activități:

determinarea necesarului de personal, recrutarea, selecția, angajarea, integrarea, evaluarea performanțelor în muncă, formarea, promovarea personalului, stabilirea sistemului de salarizare, protecția muncii.

Pentru răspuns corect și complet se acordă 10p.; pentru răspuns parțial corect sau incomplet se acordă 5p.; pentru răspuns incorect sau lipsa acestuia, 0p.

2. (20p.)

(2p.) Profit = Venituri - Cheltuieli

(2p.) Rata rentabilității comerciale: $R_c = \frac{RE}{CA} \times 100$ **sau**

$$\text{Rata rentabilității: } Re = \frac{RE}{Ch} \times 100$$

Pentru anul 2005:

$$(2p.) CA = 43.320 + 15.480 = 58.800 \text{ lei}$$

$$(2p.) Rr = \frac{15.480}{58.800} \times 100 = 26,33 \quad \Rightarrow \quad 26,33\%$$

sau

$$Rr = \frac{P}{Ch} \times 100 \quad Rr = \frac{15.480}{43.320} \times 100 = 35,73 \quad \Rightarrow \quad 35,73\%$$

Pentru anul 2006:

$$(2p.) P = 15.480 \times 110\% = 17.028 \text{ lei}$$

$$(2p.) Ch = 43.320 - 43.320 \times 0,10 = 38.988 \text{ lei}$$

$$(2p.) CA = 17.028 + 38.988 = 56.016 \text{ lei}$$

$$(2p.) Rr = \frac{17.028}{56.016} \times 100 = 30,40 \quad \Rightarrow \quad 30,40\%$$

sau

$$Rr = \frac{17.028}{38.988} \times 100 = 43,67 \quad \Rightarrow \quad 43,67\%$$

(2p.) În 2006, cifra de afaceri a scăzut.

(2p.) În 2006, rata rentabilității a crescut față de 2005, deoarece, cheltuielile s-au redus mai mult decât cifra de afaceri.

SUBIECTUL IV.

TOTAL: 20p.

(2p.) Definirea:

- organizării procesuale;
- structurii organizatorice.

Pentru fiecare răspuns corect se acordă câte 1p.; pentru fiecare răspuns incorect sau lipsa acestuia, 0p.

(9p.) Funcțiunile întreprinderii:

- enumerare, (3p.)
- activități și atribuții componente, (6 x 1p = 6p.)

(8p.) Componentele structurii funcționale:

- postul de muncă (definire, trăsături), (2p.)
- compartimentul de muncă (tipuri), (1p.)
- funcția (definire, trăsături), (2p.)
- nivelul ierarhic (definire), (1p.)
- ponderea ierarhică (definire), (1p.)
- relațiile organizatorice (tipuri). (1p.)

(1p.) Componentele structurii organizatorice operaționale (structura de producție și concepție): secții, ateliere, locuri de muncă.

Pentru răspuns incorect sau lipsa acestuia, 0p.

Total test: 90 puncte. Se acordă 10 puncte din oficiu. Nota finală se stabilește prin împărțirea la 10 a punctajului obținut.